

SAYI : 74

TARİH : 27.06.2018

ÇALIŞAN SAYISI 10-49 ARASINDA OLAN İŞYERLERİNE OTOMATİK BES GEÇİŞ 1 TEMMUZ 2018 İTİBARI İLE BAŞLIYOR

Bilindiği gibi, Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) 01.01.2017 tarihinden itibaren kademeli olarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

01.07.2018 Tarihinden itibaren 5510 Sayılı Kanun'un 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre özel sektörde istihdam edilen **Çalışan sayısı on ve üzerinde ancak elliden az olan** bir işverene bağlı olarak çalışanlar ile 45 yaşın altında olan tüm personelleri B.E.S Kapsamında otomatik olarak emeklilik planına dahil edilecek.

Bu tarihten önce B.E.S Otomatik Katılım İçin Sigorta Şirketleriyle Görüşülmesi gerekiyor. Çalışan sayısı hesaplanırken dikkat edilecek en önemli nokta, Aynı işverene ait birden fazla işyeri olan işverenler için bütün işyerlerindeki çalışanların toplamı göz önünde bulundurulur. Çalışan sayılarının tespitinde İşverenlerin Kapsama alınma tarihini izleyen dönemler bakımından geçerli Sosyal Güvenlik Kurumu verileri dikkate alınacaktır. Çalışan Sayısı Hesaplanırken 45 Yaş altı çalışan ile 45 Yaş üstü çalışan personel ayrımı yapılmaksızın hesaplama yapılması gerekmektedir.

Çalışanların Yönetmelik Kapsamında Otomatik Olarak Bireysel Emeklilik Planına Dahil Edileceği Uygulama Tarihleri:

a) Çalışan sayısı bin ve üzerinde olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar; 01.01.2017 tarihinden itibaren,

b) Çalışan sayısı iki yüz elli ve üzerinde ancak binden az olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar; 01.04.2017 tarihinden itibaren,

c) Çalışan sayısı yüz ve üzerinde ancak iki yüz elliden az olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar; 01.07.2017 tarihinden itibaren,

ç) Çalışan sayısı elli ve üzerinde ancak yüzden az olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar; 01.01.2018 tarihinden itibaren,

d) Çalışan sayısı on ve üzerinde ancak elliden az olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar; 01.07.2018 tarihinden itibaren,

e) Çalışan sayısı beş ve üzerinde ancak ondan az olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar; 01.01.2019 tarihinden itibaren, otomatik olarak bireysel emeklilik planına dahil edilecektir.

Çalışan İşçinin Bu sistemden (BES) kanunda belirtilen süre sonra cayma hakkı bulunmaktadır. Yapılan bu düzenleme çerçevesinde, kapsama giren işverenler, bir emeklilik şirketiyle anlaşıp 45 yaşın altındaki tüm çalışanlarını bir emeklilik planına dâhil etmekle yükümlüdür. İşverenin otomatik katılımlı BES kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde, **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından idari para cezası uygulanmaktadır.**

İşveren ve yetkililerinin bireysel emeklilik şirketleriyle sözleşme yapmalarını ve bordro programlarında gerekli düzeltmeleri yaptırmalarını önemle hatırlatırız.